

新聞稿：即時發佈

婦女基金會及香港 30% Club 推 Women to Watch 平台 為資深女性領袖連繫加入董事會機會

- 上市公司必須本年底終止董事會全男班局面
- 即需要多達 425 名女性董事加入董事會
- Women to Watch 平台展現本港龐大董事會人才庫



香港，2024 年 6 月 13 日 – 婦女基金會及香港 30% Club 今天宣布推出 Women to Watch 平台，以連繫並為資深女性領袖提供成為香港上市公司及其他組織非執行董事的機會。

該平台將向上市公司、私募基金公司、獵頭公司、跨國公司子公司及其他特定持份者開放，協助他們物色具有相關經驗及技能的女性人才，並展現香港擁有大量勝任成為董事的女性。

港交所要求上市公司在 2025 年前結束董事會成員全男班的局面，現時距離期限尚餘六個多月的時間，各上市公司可能需要任命多達 425¹ 名女董事才能達到合規要求。Women to Watch 平台提供寶貴的資源，協助企業或機構提高其董事會的多樣性、符合公司治理最佳實踐，並從多元的意見中獲益。

婦女基金會行政總裁樂鳳蘭表示：「多元化的董事會帶來效率，可為香港更廣泛的治理生態系統提供支持，並鞏固香港作為國際金融中心的地位。Women to Watch 平台協

¹ 截至 2024 年 6 月 11 日，https://www.hkex.com.hk/chi/BoardDiversity/index_c.htm

助從非政府組織到上市公司各個機構，連繫這些傑出又多元化的女性董事會候選人。接觸這批女性人才不僅可以協助公司滿足現時港交所的多元化要求，還可協助他們達到女董事比例 30% 的可實現目標，並力爭實現終極性別平等。」

Women to Watch 現時有 250 名女性人才的個人檔案，她們均擁有符合成為董事會成員的相關經驗和資歷，但其中多人尚未加入一個或超過一個董事會。婦女基金會的目標是在未來數月增加平台上的個人檔案數量。

儘管董事會多元化可帶來顯著的優勢和正面的成果²，香港在董事會性別多元化仍然落後於周邊市場。恒指（HSI）成份股企業的女董事比例只是 19%³；在新加坡，前 100 家第一上市公司的女董事比例為 23.7%⁴，而馬來西亞在前 100 家上市公司董事會中的女性比例已達 30.9%⁵。

在美國，標準普爾 500 指數成分股公司的董事 33%⁶ 為女性。在澳洲，ASX 100 指數成分股公司中女性比例為 39.3%⁷，而英國 FTSE100 指數公司的董事會中 42.6%⁸ 為女性。

到今年年底，本港上市公司需任命多達 425 名女董事，因此各家公司必須隨時獲得多元化女性人才的資訊。希慎興業主席、恆生銀行獨立非執行董事長兼香港 30% Club 主席利蘊蓮對此表示同意。

利蘊蓮表示：「Women to Watch 平台展現香港擁有大量能幹的女性人才，而且人才數目還在持續增長。隨着越來越多新一代高水平女性人才作好加入董事會的準備，香港在實現性別平等的路上邁向清晰的方向。」

請到 <https://womentowatch.twfhk.org/> 瀏覽 WTW 平台。如需示範平台運作，請在下方聯絡傳媒查詢。

另外，本會將安排一名 Woman to Watch 接受傳媒訪問，有關人士簡介請參閱電郵附件，如需安排訪問，請聯絡傳媒查詢。

請到以下連結下載 Women to Watch 平台的宣傳影片及圖片：<https://we.tl/t-lb699EW7KK>

-全文完-

² <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-matters-even-more-the-case-for-holistic-impact>

³ https://www.hkex.com.hk/chi/BoardDiversity/index_c.htm

⁴ <https://www.councilforboarddiversity.sg/resources/latest-statistics/>

⁵ https://30percentclub.org/wp-content/uploads/2024/03/Media_Release_Announcement_of_Chairperson_Feb_2024_FINAL-1.pdf

⁶ <https://fortune.com/2024/03/25/female-women-ceos-diverse-boards-sp-500/>

⁷ <https://www.aicd.com.au/news-media/media-releases/2024/australias-top-boards-reaching-40-percent-women.html>

⁸ <https://ftsewomenleaders.com/wp-content/uploads/2024/04/ftse-women-leaders-report-final-april-2024.pdf>

關於香港 30% Club

在英國 30% Club 總會創立後三年，香港 30% Club 於 2013 年 3 月成立。香港 30% Club 是一個志願組織，由香港商界的成功男性及女性組成的督導委員會領導及運作，成員包括香港上市企業以及其他跨國、諮詢及法定機構。

30% Club 相信董事會的性別平衡不僅能提升領導及管治水平，多元化更可以進一步提高董事會的整體表現，最終為企業及其股東帶來更佳表現。30% Club 希望透過擔任主席及行政總裁的成員，致力推動所屬機構內各層面的性別平衡，為企業培育一群多元的人才。商界領導可將議題由專業多元延伸至主流人才管理，對我們的使命非常重要。30% Club 透過企業合作及共同領導的工作方針，推動改善組織內各層面性別失衡的情況。30% Club 認為法定限額並非合適的方法，相反我們支持企業自發響應，這樣才能帶來更有意義及可持續的改變。30% Club 與個別企業及現有人脈網絡小組的工作相輔相成，並通過合作及在資深商界領袖自發響應及採取實際行動下獲得成效。請關注香港 30% Club 的 [LinkedIn](#) 專頁，或登上 [香港 30% Club 網站](#)，查看成員名單及督導委員會成員名單。

關於婦女基金會

婦女基金會為香港非牟利團體，致力改善香港婦女及青少年的生活，以突破性別陳規、提升女性決策者及領袖的數量、及協助貧窮女性改善自己及家人的生活質素為宗旨。請關注婦女基金會的 [LinkedIn](#)、[Facebook](#) 及 [Instagram](#) 的社交平台帳號。訂閱我們的 [雙週通訊](#) 以定期接收計劃、項目及活動資訊。

傳媒查詢

婦女基金會

譚美寶

+852 6155-9020

Inti.Tam@twfhk.org

Ashbury

Noel Cheung

ncheung@ashburycommunications.com