



香港 30% Club 宣佈其在「2018 年底前全男董事會減至零」及「2020 年女董事比例提升至 20%」的中期目標取得進展；呼籲香港加強要求董事會披露性別多元化的工作

香港，2017 年 9 月 29 日 - 香港 30% Club 今天宣佈，其一年前提倡的運動目標已取得進展 - 恒生指數企業中的女董事比例由去年 11.1% 上升至 13.3%，而全男董事的企業則由去年的 16 間減至 10 間。香港 30% Club 今天在亞洲協會舉行的第五屆年度董事會午宴上，重申其「2018 年底前全男董事會減至零」及「2020 年女董事比例提升至 20%」的中期目標。香港 30% Club 亦發佈數據圖比較本港與其他地區在有關方面的發展，以及 50 間恒生指數企業的男女董事比例。

是次午宴匯聚一眾有抱負的女董事參與一場互動性的個案討論。是次午宴由畢馬威會計師事務所及渣打銀行擔任主要贊助商，寶維斯律師事務所擔任副贊助商。而其他參與或贊助的企業包括阿里巴巴創業者基金、加拿大帝國商業銀行、花旗銀行、高盛、史密夫·斐爾律師事務所、香港交易及結算所有限公司、霍金路偉律師行、香港上海匯豐銀行、宏利金融有限公司、麥格理集團有限公司、菲利普莫里斯亞洲集團有限公司、司力達律師事務所、The Sovereign Group、香港太古集團有限公司、湯森路透及禹銘投資管理有限公司。

婦女基金會於 2013 年創立 30% Club 香港分會，並一直參與其督導委員會至今。基金會新任行政總裁樂鳳蘭女士於是日的午宴上表示：「我們必須繼續推動改革及進展。恒生指數企業中的 13.3% 女董事比例仍不足夠，多元化在營商上的好處是不用置疑的，多個備受推崇的研究均指出，上市公司的表現與女董事的比例成正比。雖然香港女董事的比例已逐漸上升，但仍遠遠落後於全球其他金融中心的步伐。英國及美國女董事的比例早已超出 20%，目前分別為 27.7%（富時 100 指數企業）及 23.1%（標準普爾 100 指數企業），澳洲 ASX -200 企業女董事的比例則為 25.4%。」

香港 30% Club 督導委員會主席及博然思維集團亞洲主管潘添敏先生在午宴上發表主題演講，強調採用更嚴謹監管架構的重要性：「香港交易所在 2012 年底對董事會多元化進行的諮詢，促成了香港 30% Club 於 2013 年正式成立，並促成有關『遵循或解釋』董事會多元化政策的規定，這正是一個好開始。香港 30% Club 認為現時是本地制度作出進一步改革的時候，因此我們提倡修改企業管治守則，規定香港上市企業的多元化政策及報告，須明確參考及量度董事會及管理團隊的性別多元性。我們認為董事會提名委員會應在繼任安排、物色多元化人選，及以透明手法評估董事會表現方面採取更積極的態度。除非香港能領先在企業管治上，否則很難維持國際級的競爭力，性別多元化是良好企業管治上的標誌。」

香港 30% Club 在午宴中表揚去年取得進展的企業。截至 2017 年 9 月 7 日止，有 13 間企業的女董事比例為 20% 或以上，當中中國神華能源股份有限公司位列榜首，其女董事的比例為

42.9%，較 2016 年僅 11.1%的比例大幅上升。其次是恒生銀行有限公司（31.3%）、領展房產基金（30.8%）、華潤電力控股有限公司（30%）、瑞聲科技控股有限公司（28.6%）、滙豐控股有限公司（27.8%）及長江基建集團有限公司（23.5%），緊隨其後的為中國銀行股份有限公司及九龍倉集團有限公司（兩者均為 23.1%）、中國建設銀行股份有限公司及中電控股有限公司（兩者均為 21.4%）、長江實業集團有限公司及長江和記實業有限公司（兩者均為 20%）。相比去年，今年部份國有企業亦取得重大進展，中國銀行股份有限公司的女性董事比例由 0%上升至 23.1%，中國建設銀行股份有限公司則由 14.3%增加至 21.4%，而中國能源企業如中國石油天然氣股份有限公司的董事會，亦由 2016 年的全男性董事會，變為 2017 年的 7.1%女性董事比例。

-END-

香港 30% Club 簡介

在英國 30% Club 總會創立後三年，[香港 30% Club](#) 於 2013 年 3 月成立。香港 30% Club 是一個志願組織，由香港商界的成功男性及女性組成的督導委員會領導及運作，並擁有 55 名來自香港上市企業以及其他跨國、諮詢及法定機構的資深會員。30% Club 相信董事會的性別平衡不僅能提升領導及管治水平，多元化更可以進一步提高董事會的整體表現，最終為企業及其股東帶來更佳的表现。30% Club 希望透過擔任主席及行政總裁的成員，致力推動所屬機構內各層面的性別平衡，為企業培育一群多元的人才。商界領導可將議題由專業多元延伸至主流人才管理，對我們的使命非常重要。30% Club 透過企業合作及共同領導的工作方針，推動改善組織內各層面性別失衡的情況。30% Club 認為法定限額並非合適的方法，相反我們支持企業自發響應，這樣才能帶來更有意義及可持續的改變。30% Club 與個別企業及現有人脈網絡小組的工作相輔相承，並通過合作及在資深商界領袖自發響應及採取實際行動下獲得成效。關注香港 30% Club 的 Twitter 訊息：

@30percentclubHK, #30percentHK。在我們的網站查看香港 30% Club 成員名單以及督導委員會成員名單。

重申運動目標

1. 「2018 年底前全男董事會減至零」：我們計劃於 2018 年底前將目前 10 間恒生指數企業中沒有女性的董事會數目減低至零。
2. 「2020 年女董事比例提升至 20%」：我們計劃於 2020 年將恒生指數企業中的女董事比例由目前的 13.3%提升至 20%，並以最少 30%為最終目標。

媒體查詢，請聯絡：

婦女基金會

郝士萍

+852 9324-1242

Spring.Kok@twfhk.org

香港博然思維集團

周黛詩

+852 9137-3378

30percenthk@brunswickgroup.com

恒生指數企業的性別多元化

股票編號	排名	女人百分比	董事會人數	女人數目	企業
1088	1	42.9%	7	3	中國神華能源股份有限公司
11	2	31.3%	16	5	恒生銀行有限公司
823	3	30.8%	13	4	領展房產基金
836	4	30.0%	10	3	華潤電力控股有限公司
2018	5	28.6%	7	2	瑞聲科技控股有限公司
5	6	27.8%	18	5	滙豐控股有限公司
1038	7	23.5%	17	4	長江基建集團有限公司
3988	8	23.1%	13	3	中國銀行股份有限公司
4	8	23.1%	13	3	九龍倉集團有限公司
939	10	21.4%	14	3	中國建設銀行股份有限公司
2	10	21.4%	14	3	中電控股有限公司
1113	12	20.0%	15	3	長江實業集團有限公司
1	12	20.0%	20	4	長江和記實業有限公司
267	14	18.8%	16	3	中國中信股份有限公司
19	15	16.7%	12	2	太古股份有限公司
3328	15	16.7%	18	3	交通銀行股份有限公司
66	17	15.8%	19	3	香港鐵路有限公司
388	18	15.4%	13	2	香港交易及結算所有限公司
17	18	15.4%	13	2	新世界發展有限公司
688	20	14.3%	7	1	中國海外發展有限公司
1398	21	13.3%	15	2	中國工商銀行股份有限公司
27	22	12.5%	8	1	銀河娛樂集團有限公司
2318	23	11.8%	17	2	中國平安保險（集團）股份有限公司
2388	24	11.1%	9	1	中銀香港（控股）有限公司
762	24	11.1%	9	1	中國聯合網絡通信(香港)股份有限公司
1928	24	11.1%	9	1	金沙中國有限公司
12	24	11.1%	18	2	恒基兆業地產有限公司
2319	28	10.0%	10	1	中國蒙牛乳業有限公司
101	28	10.0%	10	1	恒隆地產有限公司
1299	30	9.1%	11	1	友邦保險控股有限公司
2628	30	9.1%	11	1	中國人壽保險股份有限公司
992	30	9.1%	11	1	聯想集團有限公司
83	30	9.1%	11	1	信和置業有限公司
175	34	8.3%	12	1	吉利汽車控股有限公司
144	35	7.7%	13	1	招商局港口控股有限公司
1044	36	7.1%	14	1	恒安國際集團有限公司

恒生指數企業的性別多元化（續）

股票編號	排名	女人百分比	董事會人數	女人數目	企業
857	36	7.1%	14	1	中國石油天然氣股份有限公司
293	38	5.9%	17	1	國泰航空有限公司
23	38	5.9%	17	1	東亞銀行有限公司
16	40	5.6%	18	1	新鴻基地產發展有限公司
700	41	0.0%	8	0	騰訊控股有限公司
941	42	0.0%	9	0	中國移動有限公司
883	42	0.0%	9	0	中國海洋石油有限公司
135	42	0.0%	9	0	昆侖能源有限公司
3	42	0.0%	9	0	香港中華煤氣有限公司
288	42	0.0%	9	0	萬洲國際有限公司
386	47	0.0%	11	0	中國石油化工股份有限公司
6	47	0.0%	11	0	電能實業有限公司
151	49	0.0%	14	0	中國旺旺控股有限公司
1109	50	0.0%	15	0	華潤置地有限公司

來源：香港 30% Club 的官方調查研究夥伴社商賢匯及 <https://webb-site.com>。日期截至 2017 年 9 月 7 日。