



港婦女勞動力只50%

# 鼓勵已婚婦女工作 增就業人口

在勞動人口下降之際，有基金會提出要釋放婦女的工作力，因為不少新移民婦女，礙於種種因素，未能投身社會；根據「人口政策專導委員會」數字，在外國，婦女工作率有70%；而本港婦女則不足50%；如何讓這些女性投身勞務市場，應及早探究。

### 生小孩後放棄工作

本港每天有逾130名內地新移民前來，當中不少是家庭團聚，當中婦女為數甚多。她們90%已婚，大部份是離職就業，但因為語言（廣東話不流暢）、子女部份年紀太小，缺乏託兒照顧；加上內地學歷未獲本地承認，即使有較高教育水平，但要工作，只能屈居低技術、

低薪之列，部份人索性只做家庭主婦，不願出外工作。以上的問題已困擾多年，但改進一直不大。特別是託兒、培訓等，現時此間工業式徵，而服務行業她們未必適應，要釋放這些婦女的工作能力，是政府面對的問題。

而本地婦女中，根據統計處2014年發表的《香港女性及男性》指出，已婚婦女只有48.3%仍然工作，其餘的可能暫時或永遠脫離職場。這種情況反映另一矛盾問題：本港出生率低，但有工作能力的婦女，在生小孩後，不少要帶孩子，則須脫離職場。到孩子進入幼稚園後，她們雖然可以重返工作，但因為

脫離多年，又怕未能適應，倘若收入不高，薪水支付給外傭，聘請她們照顧小孩，再加上本身上班後，所餘不多，職位又不高、工時又長，假期又不多，她們寧願選擇繼續做主婦，這種連鎖效應，造成婚後婦女，一是不生孩子繼續工作，一是不生孩子後放棄工作。

### 兼職宜納強積保障

要留住這些有能力工作的婦女，不少團體過往亦發表過調查及研究報告，例如彈性工作時間，讓她們由正職轉為兼職，或者半天工作，甚至已婚育子女婦女，若繼續工作，可以額外獲得稅務減免等；而最近又有意

見認為：在房屋政策上，實行改變，例如公屋多建一些大單位，分配給已育有孩子夫婦，鼓勵他們與年長父母同住，讓老人家帶孫兒，讓他們能外出工作；不過，要鼓勵新移民婦女工作，若停留在增加託兒所方面是不足夠，必須增加讓她們可以往上流動的誘因，才可以增加吸引力，例如內地學歷及專業認證，讓她們不必屈居低技術層。

此外，兼職婦女可以納入強積金保障範圍，這亦可以令她們對投身工作產生興趣等。這些建議若政府機構帶頭先行，再鼓勵私人機構效法的話，相信可以吸引更多新移民婦女、本地已婚育子女婦女再投身職場，舒緩一下工作人口下降的壓力。



# 港婦女勞動力只50%

## 遠低先進國家 團體斥政策乏力

本港人口高齡化，預期勞動人口於3年後達到371萬頂峰，便會倒跌，到2035年會減少達20萬人，如何釋放本地勞動力實不容緩，其中本港婦女的勞動力參與率只有五成，比其他先進國家接近七成明顯較低，若她們投入社會工作，對舒緩勞動力不足將大有幫助，惟婦女團體批評，現時政府協助婦女就業的政策「半桶水」、支援力度不足，根本令婦女難以選擇出外就業。

行政長官梁振英上月發表《施政報告》，提到足夠及優質的人力資源，是香港社會和經濟持續發展的首要條件。

可是根據人口政策專導委員會的報告，預計本港勞動人口在2018年達371萬高峰後下跌，到2035年只得350萬人，因此政府提出解決問題策略之一，就是釋放本地勞動力，其中一個目標就是支援女士就業。

就業率有一半，只是平均數，在一些有小朋友的家庭，母親外出工作的比率甚至可能只有一兩成。因為政府現時協助她們就業的政策都只得「半桶水」，口惠而實不至，無法令她們選擇外出工作。

### 全日制託兒名額少

她舉例說，政府將社區保母計劃延伸至全港18區，計劃則可為全職女士分擔家庭工作，又為婦女提供職位，可是增加的名額只有數千個，實難應付數十萬計家庭的需。幼童全日制託兒名額同樣極少，此外向學校提供放學後託兒的資源亦不足，女士要照顧放學後的子女，如何擔當全職工作。

她又指，政府一方面鼓勵職工成為家庭友善僱主，將全職工轉為兼職工作方便婦女受聘，可是勞工政策卻沒作配合，兼職工作完全沒有任何



餐飲服務員在社會的角色甚為重要。



本港婦女勞動力參與率只有五成，比其他先進國家接近七成明顯較低。

福利；再加上薪酬普遍低，難以吸引她們入職，她認為應讓兼職工也能按工作時比例獲得福利，可加強女士就業意欲。

### 帶來老年貧窮問題

香港婦女基金會副總監陳玉冰批評當局對

婦女支援不足，增加託兒名額需求，鼓勵婦女就業只與低學歷要求工種，兼職婦女如家務助理、院舍照顧員等沒有強積金保障，長遠只會帶來老年女性貧窮問題。她更請政府檢討移民政策，與內地商議學歷轉移及認證，讓更多婦女有向上流動機會。

### 就業率數據明顯低

本港女士就業率近年只維持在一半以下，如2006、2008、2012年分別只有49.3%、49.7%、49.6%，至2013年雖達50.6%，但相對男士的69.1%仍有一段距離，與其他先進國家相比，如瑞典67.4%、加拿大62.4%、以及新加坡的57%等，本港數據明顯較低。

香港婦女勞工協會幹事胡美蓮指出，女士

# 「展翅青見」助低學歷青年就業

### 全面支援

本港有家庭女士就業難，青年人找工也不易，勞工處的「展翅青見計劃」，為15至24歲學歷在副學位或以下青年人，提供全面職前和在職培訓及就業支援。截至上月底，已有超過5.5萬名人士受惠。展翅青見會繼續與培訓機構合作，為不同行業員工開辦度身訂造培訓及就業項目，4月開辦的度身訂造培訓就業項目包括飛機維修人員及咖啡師培訓。

### 經驗員工作導師

勞工處展翅青見專工主任胡建國指出，參加計劃的青年人，會獲得適切培訓及就業支援，例如內容涵蓋求職人際技巧、團隊協作、電腦應用及不同行業職業技能訓練的職前培訓課程；為期一個月的實習實訓課程；又或是以職員身份接受6至12個月有薪在職培訓，由僱主安排具備相關工作經驗員工擔任在職培訓導師，為學員提供適當指導等。

### 酒店業招聘基層

另外，本港未來3年會有45間新酒店啟用，酒店業近年亦面對招聘基層從業員困難問題。香港名城假日酒店與展翅青見合辦的酒店管理培訓生計劃，為完全沒有酒店工作經驗的年輕人，創造入職機會。至今已培訓十多名學員，加入酒店業行列。

酒店人力資源總監廖家輝指出，他們會為無工作經驗的年輕人，提供為期6個月的就業及就業機會，每名學員可獲安排兩個工作崗位，有導師貼身指導工作知識外，更會關注學員處世態度及其情緒支援等。他又說，過去數年行業人手緊張，希望計劃收編更多年輕人加入。

新報記者

# 可憐女培訓重投社會

### 勵志寫照

政府提出釋放婦女勞動力，有兩位女士經歷多番波折，受盡歧視冷眼，且欠缺支援，參加過理財認知及就業培訓計劃，加上獲得過來人鼓勵，兩人終於於勞務人生低谷，重拾自信，並努力工作，開展人生新一頁。

### 學懂理財完成培訓

現年41歲的Lisa，2009年與丈夫持單程證來港，婚姻丈夫長期留在澳門，兩母女租住鐵皮屋。

Lisa在地盤工作一年，被丈夫返港偷走她儲蓄的車厘錢，令Lisa完全崩潰，不工作，也不與外界接觸。

及後她偶然得知並參加婦女基金會統籌的理財認知計劃，令她學懂如何理財，完成就業培訓，更迅即找到工作。

### 離職職場難再投入

42歲Ada本在內地任職會計，為照顧患心臟病的長子，9年前持單程證來港。離職一年多Ada，談到長子不禁潸然淚下，因他除每日當人院護士，又因患過度活躍症，帶他外出時常常被人詬駁，責罵，以前她只懂躲在角落哭泣，現有過來人鼓勵，困難時刻已熬過，現時當家務助理及兼職侍應，生活漸安穩。

香港婦女基金會副總監陳玉冰指，女士離開職場一段時間，會因沒有信心、習慣依賴他人，甚至出現抑鬱，難再投入職場，需要不少幫助才可克服。

新報記者



Wendy每日在地下大堂接待住戶查詢及管理。

### 內向女痛下苦功 酒店業衝刺

### 夢想成真

剛踏出校園年輕人缺乏工作經驗，求職時往往被拒諸門外。酒店餐飲服務員Shelly兩年高中文畢業，透過參加勞工處的酒店業在職培訓，獲聘為酒店營運培訓生，從內向寡言，到能主動與客人溝通，表現出色更獲客人讚賞。她夢想成為培訓導師，將經驗與其他年輕人分享。

### 寄語年輕人勿放棄

20歲的Shelly坦言英語底子不好，試過多人查閱資料種類，如芥末、薄荷糖。她不懂回答，要同事「打救」，也不知道芝士有10多個品種。其後她痛下苦功，每日抄下芝士名稱、味道及原產地，逼自己在一兩天內記得，又上網搜集資料，錄錄有所成。她寄語年輕人不要怕辛苦，切勿輕易放棄。「試吃先，初期難過些，要堅持，定下目標如3個月，唔好做一日就逃走。」

### 不怕蝕底珍惜機會

城大專上學院社系副學士畢業生Wendy，透過展翅青見計劃獲聘在愉景灣的私人屋苑當客戶服務助理，表現出色受到賞識。她直言，身邊不少朋友都怕辛苦，但其興趣可以慢慢建立，年輕人不要怕蝕底，認為只要不怕蝕底和辛苦，不斷磨練，珍惜每次學習機會，將來一定會她出成績。

新報記者

空姐為各地旅客服務。 幼穉園工作人員責任重大。



# 鼓勵已婚婦女工作 增就業人口

在勞動人口下降之際，有基金會提出要釋放婦女的工作力，因為不少新移民婦女，礙於種種因素，未能投身社會；根據「人口政策督導委員會」數字，在外國，婦女工作率有70%，而本港婦女則不足50%；如何讓這些女性投身勞工市場，應及早探究。

## 生孩子後放棄工作

本港每天有逾130名內地新移民前來，當中不少是家庭團聚，當中婦女為數甚多。她們90%已婚，大部份是適齡就業，但因為語言（廣東話不流暢）、子女部份年紀太小，缺乏託兒照顧；加上內地學歷未獲此間承認，即使有較高教育水平，但要工作，只能屈居低技術、

低薪之列，部份人索性只做家庭主婦，不願出來工作。以上的問題已困擾多年，但改進一直不大，特別是託兒、培訓等，現時此間工業式微，而服務行業她們未必適應，要釋放這些婦女的工作能力，是政府需面對的問題。

而本地婦女中，根據統計處2014年發表的《香港女性及男性》指出，已婚婦女只有48.3%仍然工作，其餘的可能暫時或永遠脫離職場。這種情況反映另一矛盾問題：本港出生率低，但有工作能力的女性，在生小孩後，不少要帶孩子，則須脫離職場。到孩子進入幼稚園後，她們雖然可以重投工作，但因為

脫離多年，又怕未能適應，倘若收入不高，薪水支付給外傭，聘請她們照顧小孩，再加上本身上班使費後，所餘若不多，職位又不高，工時又長，假期又不多的話，她們寧願選擇繼續做主婦，這種連鎖效應，造成婚後婦女，一是不生孩子繼續打工，一是不生孩子後放棄工作。

## 兼職宜納強積保障

要留住這些有能力工作的婦女，不少團體過往亦發表過調查及研究報告，例如彈性工作時間，讓她們由正職轉為兼職，或者半天工作，甚至已婚有子女婦女，若繼續工作，可以額外獲得稅務減免等；而最近又有意

見認為：在房屋政策上，實行改變，例如公屋多建一些大單位，分配給已婚有孩子夫婦，鼓勵他們與年長父母同住，讓老人家帶孫兒，讓她們能外出工作；不過，要鼓勵新移民婦女工作，若停留在增加託兒所方面是不足夠，必須增加讓她們可以往上流動的誘因，才可以增加吸引力，例如內地學歷及專業認證，讓她們不必屈居低技術工作。

此外，兼職婦女可以納入強積金保障範圍，這亦可以令她們對投身工作產生興趣等。這些建議若政府機構帶頭先行，再鼓勵私人機構效法的話，相信可以吸引更多新移民婦女，本地已婚有子女婦女再投身職場，紓緩一下工作人口下降的壓力。





# 婦女受培訓就業脫困

【本報訊】新移民婦女往往面對家庭和就業問題。來港多年的「阿婆」跟女兒同居鐵皮屋，因丈夫爛賭，要靠胞弟接濟，離婚後自力更生，通宵加班，終脫離綜援網。同樣是新移民的Ada，雖要照顧患病兒子，但自強不息，不斷進修準備投入職場，惟託兒服務不足，未能脫貧，「我好想出去做嘢」。

## 每日加班不依靠綜援

來港初期，「阿婆」做地盤散工幫補家計，但積蓄屢被丈夫偷光，「成個人崩潰」，每月僅靠胞弟的二千八百元接濟。後來決心離

婚，現職機場通宵外判工，每日加班兩小時，做足十小時，月入一萬五千元，終不用依靠綜援，更剛獲配公屋。她說目標是每月儲起五千元，「儲多啲錢俾個女讀大學，個女話一定讀到」。

育有兩子的Ada，其丈夫是港人，早年持雙程證來港產子，長子出世後，驗出有心漏症，經常中港兩邊走，試過半年每天都坐在醫院膠凳陪伴兒子，「人生最難忘」。

後因與丈夫疏離而分開，她擇扎兩年才申領綜援，但仍報讀陪月及家務助理等課程，現時兼職月入數千元，「對自己有好大鼓勵」，但因要照顧兩子而未能全職工作，「幼兒託管最重要」。

## 託兒服務不足難全職

二人是婦女基金會理財認知及就業培訓計劃學員，兩計劃協助基層婦女理財和就業，至今有二百四十人受惠。

「Ada說以往常亂買東西，」人哋話平就會買」。Ada經培訓後重拾自信，「嘍家有嘢做唔到」。

基金會副總監程沛玉稱，施政報告提出增加延長託兒服務時間名額增多粥少，且地區名額分佈不均。

程沛玉指出，很多婦女為了照顧家庭，跟社會脫節，難重投職場，促政府和僱主改善連續性僱傭合約的福利和婦女退休保障等。

記者王家文



Ada  
計劃參加者

Lisa  
計劃參加者

新移民婦女Ada(左)和Lisa走出家庭問題的陰霾重過新生。  
王家文攝



# 基金會籲增支援 釋婦女勞動力

【本報記者陳展希報道】新移民婦女剛到港，面對各種困難。有新移民單親婦獨力撫養女兒，通宵工作，以脫離綜援。婦女基金會認為，社會需多方面的支援，釋放婦女勞動力。

在內地中菜館任職侍應的Lisa，2009年和女兒取得單程證來港，一家住在鐵皮廬，政府只派了一本小冊子給她：「沒有人幫，沒有人理。」她連怎樣為女兒申請學校也不知道。

後來她找到地盤鋪路工作，月入8,000元，惟丈夫好賭，常常偷去她努力工作儲下來的薪金：「當時很崩潰，辛辛苦苦最後甚麼都沒有，很想放棄，」她甚至想過自殺。

## 單親婦通宵工作 脫綜援網

直到2012年，與丈夫離婚後，獨力撫養女兒，並靠綜援過活。在社工鼓勵下，她參加了婦女基金會的「理財認知計劃」

擔任大使，教導其他婦女理財知識，更達到每月儲蓄1,000元的目標，甚至令她和女兒的關係變好。

為了自力更生同時照顧女兒，Lisa選擇通宵在機場做飛機餐包裝，月入1.5萬元，3個月前，兩人已脫離綜援網，更獲派公屋，她希望能努力工作和儲蓄，供女兒上大學。

同為新移民婦女Ada於2004年來港，誕下患有心漏病大兒子，他在出生

後半年都在醫院度過，後來與丈夫疏遠而分開，Ada每月帶兒子出入醫院，又發現兒子有過度活躍症，需長時間照顧，故只能從事家務助理兼職工，每月只得4,000元收入，需依靠綜援。

## 託兒服務不足 難投身工作

她認為社會託兒服務不足，尤其是有特殊需要兒童的支援，不能讓更多婦女能投身工作。

婦女基金會副總裁程沛玉指，鼓勵婦女工作需要社會多方面的支援，改變工作模式，例如實行彈性上班時間，容許在家工作，以及兼職模式聘任。她又指，企業要顧及婦女在生產或一段時間沒有工作後的適應問題，可讓婦女平衡家庭及工作的需要。



新來港婦女Ada（左）及Lisa，講述單親媽媽面對生活問題的苦況。（車耀開攝）



## 婦團開兩課程 助基層入職場

婦女基金會副總監程沛玉(見圖)表示，不少因照顧家人的婦女即使日後欲重投職場的婦女，也缺乏適當支援，因而面對重重困難。為協助婦女重投職場，該會自○一年起舉行「理財認知計畫」及「就業輔導計畫」，透過與不同地區團體合作和轉介，至今已培訓逾二百三十人，而新一期計畫亦正招募合作夥伴。

現居屯門的Lisa和Ada都是該課程計畫的傑出學員。Lisa四十一歲，○九年由內地赴港與港人丈夫團聚，不料發現丈夫染上賭癮，最終離婚，而她的地盤散工的收入難以維持家庭開支。Lisa在社工轉介下，參加上述培訓課程，學到求職技巧，終在今年一月成功獲餐飲包裝商聘任，更因表現突出獲選參加「社區訓練導師」培訓，向其他婦女分享過來人經驗和心得。

新移民Ada原本在廣州過着安穩生活，定期與港人丈夫和兒子見面。原本任會計員的她因兒子患病，放棄工作申請單程證赴港照顧兒子，終花光積蓄，靠綜援過活。在最困難的時候遇上社工轉介，在課程中學會正面思考及理財。記者 周健聰